

MANFRED F. R. KETS DE VRIES

Reflexões sobre

GRUPOS e ORGANIZAÇÕES

No Diálogo com
Manfred F. R. Kets de Vries

VENCEDOR DO

International Leadership Association Lifetime Achievement Award 2008

DVS
EDITORA

Resumo de Reflexões Sobre Grupos e Organizações. No Divã com Manfred Kets de Vries

Como empresas atingem o alto desempenho trabalhando o lado humano. Guru em gestão e psicanálise, Manfred F. R. Kets de Vries examina os conceitos de saúde organizacional, desempenho e mudança.

No livro *Reflexões sobre Grupos e Organizações* (DVS Editora), o autor Manfred F. R. Kets de Vries lança mão de seus conhecimentos nas áreas de economia, gestão, psicologia e psicanálise, para oferecer um novo olhar sobre temas como liderança e mudanças organizacionais.

Professor clínico de liderança do INSEAD, Kets de Vries é, sobretudo, especialista em olhar para o lado humano das empresas para compreender os problemas a fundo e oferecer soluções sustentáveis.

Com vasta experiência como coach de líderes de alto escalão, Kets de Vries atua justamente nessa área de intersecção entre o indivíduo – com seus problemas pessoais, limitações, angústias e potencialidades – e a organização da qual faz parte.

Desse modo, ele é capaz de aprimorar a atuação de cada membro da equipe, resultando em mudanças estruturais nas organizações. O material presente em *Reflexões sobre Grupos e Organizações* engloba desde estudos sobre equipes de alto desempenho – preparados com base no período em que Manfred Kets de Vries esteve ao lado dos pigmeus da África Central – até a avaliação de expoentes do setor empresarial.

Ou seja, o campo de pesquisa do autor é vasto o suficiente para que qualquer líder, gestor ou empresário encontre no livro abordagens que tratem especificamente de sua realidade. Analisar os contextos específicos, por sinal, é outra característica que difere Manfred de outros pensadores da área.

Ele compreende como a relação entre líder e liderados reage a processos

pontuais de mudança como enxugamento da equipe e outras transformações organizacionais. O trabalho de Manfred F. R. Kets de Vries, além de possibilitar mudanças concretas e duradouras nas empresas, resultando em melhor desempenho, tem ainda outro propósito.

Ele nos apresenta seu conceito de organização autenticizótica – um ambiente de trabalho criativo, saudável, que funcione bem e garanta a seus membros divertimento e significância.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)