

REINALDO DIAS

# CULTURA ORGANIZACIONAL

CONSTRUÇÃO, CONSOLIDAÇÃO E MUDANÇAS

atlas

# Resumo de Cultura Organizacional. Construção, Consolidação e Mudanças

O estudo da cultura organizacional no atual momento se reveste de uma importância particular, pois no mundo todo, e no Brasil em particular, estão ocorrendo inúmeros processos de fusões, incorporações e alianças estratégicas cuja condição de sucesso é a integração cultural de duas ou mais organizações ser realizada de modo menos traumático possível.

A dimensão desses processos é muitas vezes subestimada trazendo mais problemas do que soluções. Muitas ações que se pretendiam integradoras contribuíram para criar subculturas de resistência que conseguiram desestruturar a formação de uma nova cultura dominante.

Isto pode ser facilmente verificado em inúmeros processos recentes que ocorreram (e estão ocorrendo) no Brasil. A abordagem priorizada neste livro é a análise da organização como uma minissociedade, que apresenta uma estrutura social própria, com valores específicos e que se mantém ao longo do tempo, mesmo com a troca de integrantes.

A opção por essa abordagem é facilitar ao analista a observação mais completa da organização, pois se busca encontrar nessas sociedades organizacionais os mesmos elementos das sociedades humanas mais gerais.

Este livro aprofunda os temas centrais tradicionais dos estudos de cultura organizacional como seu processo de formação, as subculturas, suas funções, os elementos configuradores entre outros. Em termos de inovação de abordagem da cultura organizacional lança uma série de elementos que poderão contribuir para que se desenvolvam estudos.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)