

UGO FRANCO BARBIERI



GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES

A aprendizagem da liderança e da inovação

atlas

Resumo de Gestão de Pessoas nas Organizações. A Aprendizagem da Liderança e da Inovação

Este livro busca mostrar que a Gestão de Pessoas nas organizações, num mundo de mudanças contínuas, pode contribuir para a estratégia e a transformação de uma organização. Pode também ajudar no aperfeiçoamento das lideranças, na execução de uma mudança em forma planejada (Change Management) e na geração da criatividade e da inovação, viabilizando novos produtos e serviços, mais rentáveis e competitivos.

O texto foca mais as explicações do comportamento humano, mais profundo, dos líderes, que impactam na performance das organizações, dando adicionalmente algumas outras teorias sobre a liderança na empresa. Destaca também, em forma mais analítica, a Gestão de Pessoas com temas parcialmente abordados no primeiro livro (ou mencionados sob uma ótica diferente), mas que relacionam Recursos Humanos com Governança Corporativa, Visão, Estratégia, Gestão, Cultura, Ética e Políticas Organizacionais, Aprendizagem Voltada para o Negócio, Gestão da Qualidade e Criatividade e Inovação.

No livro atual é feito um aprofundamento desses temas, abordando-se novos pontos de vista e metodologias que ainda não haviam sido citados no primeiro volume. Contém, ao final de cada capítulo, um questionário intitulado “Temas para Reflexão”, para que alunos ou profissionais façam uma revisão dos assuntos tratados nos mesmos.

Também estão colocados em **negrito** os assuntos que merecem destaque, para facilidade de memorização e pesquisa.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)