



Gestão de
PESSOAS

Práticas de
recrutamento
e seleção por
competências

Juliana Camilo
Ivelise Fortim
Myrt Thânia de Souza Cruz
ORGANIZADORAS



Resumo de Gestão de Pessoas. Práticas de Recrutamento e Seleção por Competências

Encontrar a pessoa certa para a função certa é o objetivo de todo processo seletivo. Mas compor um quadro de colaboradores é tarefa de grande responsabilidade, que exige uma análise detalhada tanto dos candidatos à vaga quanto da própria organização.

De que forma, então, o profissional de recrutamento e seleção pode auxiliar o gestor da empresa nessa importante escolha? A busca por um perfil de candidato muitas vezes suscita interpretações e vieses que comprometem uma seleção assertiva e inclusiva.

Nesse sentido, o processo de recrutamento e seleção por competências surge para auxiliar os profissionais a identificar os pré-requisitos adequados de uma maneira mais objetiva, tomando como base os conhecimentos, as atitudes e as habilidades técnicas e comportamentais que já existem na empresa, e aqueles que os candidatos devem apresentar para que sua atuação seja eficiente e alinhada com a cultura organizacional.

Voltado para estudantes, professores, gestores e profissionais de recursos humanos, este lançamento do Senac São Paulo traz conceitos e práticas que embasam uma atuação íntegra durante os processos de R&S, buscando não só o sucesso da organização como também o desenvolvimento humano e profissional de seus colaboradores.

[Acesse aqui a versão completa deste livro](#)