Wilson Aparecido Costa de Amorim

Negociações Coletivas no Brasil

50 anos de aprendizado

COLABORADORES

Amyra Moyzes Sarsur
André Luiz Fischer
Fausto Augusto Junior
Marcus Vinicius Gonçalves da Cruz
Miguel Huertas Neto

atlas

Resumo de Negociações Coletivas no Brasil. 50 Anos de Aprendizado

O livro se propõe a oferecer elementos conceituais simples para análises e planos no campo da gestão estratégica de pessoas. Em seus onze capítulos, traz dados e análises a respeito das negociações coletivas no Brasil a partir de 1964.

Está organizado em três grandes blocos: no primeiro há uma visão geral das negociações coletivas e das greves do período em questão; no segundo há capítulos em que é possível acompanhar o desenvolvimento das negociações coletivas de algumas categorias importantes no quadro sindical brasileiro; e, no terceiro bloco, temas que relacionam negociações coletivas e gestão de pessoas.

A obra destaca-se pelas seguintes características: Conhecimento e informação: conhecer os principais dados e fatos relacionados às negociações coletivas e relações de trabalho no Brasil; oferecer visão analítica sobre os diferentes cenários de negociações coletivas.

Uso prático: contém instrumentos simples de análise das relações de trabalho com enfoque nas negociações coletivas (contexto, estrutura, processo e conteúdo); exemplos importantes das principais negociações coletivas do País; e enfoque da aprendizagem organizacional.

Livro destinado a gestores, demais atores da arena das relações de trabalho e pesquisadores que considerem as negociações coletivas um elemento importante para suas organizações. Também se destaca como fonte de aprendizagem social.

Leitura complementar para as disciplinas Gestão de Pessoas e Administração de Recursos Humanos dos cursos de graduação e pós-graduação em Administração.

Acesse aqui a versão completa deste livro